

PRIMĂRIA COMUNEI SUPPLACU DE BARCAU
Compartimentul Resurse Umane

Lista funcțiilor din administrația publică locală Suplacu de Barcău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea -
cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 31.03.2023



Funcții de demnitate publică: Nr. înregistrare: 2064/2023

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Primar	9360	-
2	Viceprimar	7280	-
3	Consilieri locali	936 - pentru numărul maxim de sedinte	-

Funcții publice:

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad prof.	Niv. studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Secretar comună		II	S		7280	-
2	Sef birou	I	II	S	0	7280	
3	Consilier	I	principal	S	5	6268	salariul de baza include si majorarea de 10% pentru CFP - art. 15 din L. 153/2017
4	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
5	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
6	Consilier	I	Superior	S	5	5957	-
7	Inspector	I	Superior	S	5	5957	-
8	Consilier juridic	I	Superior	S	5	5957	-
9	Consilier juridic	I	debutant	S	0	3952	-
10	Consilier achiziții pbl.	I	debutant	S	0	3952	-
11	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
12	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
13	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
14	Inspector	I	debutant	S	0	3952	-
15	Inspector	I	superior	S	0	4784	-
16	Inspector	I	debutant	S	0	3952	-
17	Consilier	I	asistent	S	2	4931	-
18	Consilier	I	debutant	S	0	3952	-

Funcții contractuale:

Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/tr. Prof.	Niv. Studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensa țiilor adăosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Consilier primar	I	S	5	5180	-
2	Inspector de specialitate	IA	S	3	4931	-
3	Inspector de specialitate	I	S	0	3536	-
4	Administrator	I	M	0	3536	-
5	Sofer	I	M	0	3120	-
6	Guard		G	5	3625	-
7	Guard	I	M	3	3451	-
8	Paznic		M;G	0	2912	-
9	Muncitor calificat	I	M;G	2	3991	-
10	Muncitor calificat – Sef SVSU	I	M	5	4403	-
11	Mediator sanitar		M	2	3832	-
13	Asistent personal		M;G	5	3156	-
14	Asistent personal		M;G	5	3156	-
15	Asistent personal		M;G	0	3000	-
16	Asistent personal		M;G	5	3156	-
17	Asistent personal		M;G	3	3004	-
18	Asistent personal		M;G	3	3004	-
19	Asistent personal		M;G	4	3079	-
20	Asistent personal		M;G	1	3000	-
21	Asistent personal		M;G	4	3079	-
22	Asistent personal		M;G	3	3004	-
23	Asistent personal		M;G	3	3004	-
24	Asistent personal		M;G	2	3000	-
25	Asistent personal		M;G	2	3000	-
26	Asistent personal		M;G	4	3079	-
27	Asistent personal		M;G	5	3156	-
28	Asistent personal		M;G	3	3004	-
29	Asistent personal		M;G	5	3156	-
30	Asistent personal		M;G	5	3156	-
31	Asistent personal		M;G	5	3156	-
32	Asistent personal		M;G	0	3000	-
33	Asistent personal		M;G	0	3000	-
34	Asistent personal		M;G	2	3000	-
23	35/Asistent personal		M.G.	5	3156	-



În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Suplacu de Barcău, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară: conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: -conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunară a viceprimarului au fost majorate cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.
- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care au fost acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul instituției beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1450 lei/salariat;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, se acordă lunar indemnizație de hrană prevăzută la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:
 - conform art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.